



ข้อยกเว้นที่นายจ้าง ไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย



เมื่อลูกจ้างถูกนายจ้างเลิกจ้างงานโดยที่ไม่มีความผิด
นายจ้างจะต้องจ่ายค่าชดเชยให้
แต่มีข้อยกเว้นที่นายจ้างไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้กับลูกจ้าง
ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

1 ลูกจ้างลาออกเอง

2 กุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญา
โดยเจตนาแก่นายจ้าง

3 จงใจทำให้นายจ้าง
ได้รับความเสียหาย

4 ประมาทเลินเล่อ เป็นเหตุให้นายจ้าง
ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

5 ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน หรือระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้าง

6 ละทิ้งหน้าที่ เป็นเวลา
3 วันทำงานติดต่อกัน
โดยไม่มีเหตุอันสมควร

7 ได้รับโทษจำคุก
ตามคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุก

